Mindmap

Leistungsbeurteilung: Methoden, Beispiele und Praxistipps

Wozu die Leistungsbeurteilung dient

- Eine 2017 im Journal of Applied Psychology veröffentlichte…
- Legen Sie vor der Wahl einer Methode fest

Die gängigsten Methoden

- Grafische Einstufungsskala
- Zielvereinbarung
- Kompetenzbasierte Beurteilung
- 360-Grad-Feedback

Die Verzerrungen, die das Ergebnis verfälschen

- Halo-Effekt: Eine positive Eigenschaft färbt die…
- Rezenzeffekt: Die letzten Monate wiegen schwerer als das…
- Milde oder Strenge
- Tendenz zur Mitte

Leistungsbeurteilung

Was die Forschung über Feedback sagt

- Eine klassische Metaanalyse
- Die praktische Lehre: Sprechen Sie über beobachtbares Verhalten…

Der Trend zu laufenden Gesprächen

- Ein Artikel von Peter Cappelli und Anna Tavis in der Harvard…

Ablauf für das Beurteilungsgespräch

- Vorbereiten: konkrete Beispiele aus dem Zeitraum sammeln
- Mit der Selbsteinschätzung beginnen
- Konkrete Erfolge anerkennen
- Verbesserungsfelder mit Fakten benennen

Häufige Fragen

1. Welche Arten der Leistungsbeurteilung gibt es?
2. Wie oft sollte eine Leistungsbeurteilung stattfinden?
3. Wie gibt man in der Beurteilung kritisches Feedback?

Zum Merken

Die wichtigsten Methoden der Leistungsbeurteilung, typische Verzerrungen, was die Forschung zu Feedback sagt und ein Leitfaden für das Gespräch.

Autor: **Vagner Soares**
vagnersoares.com.br