

Cómo crear una cultura de alto desempeño en el equipo



Plan de acción

1

Da el ejemplo de la conducta que esperas del equipo

2

Distingue el error por intentar del error por descuido

3

Haz explícito qué es el éxito para cada persona

4

Da feedback frecuente y específico, no solo anual

5

Reconoce las conductas que quieres ver repetidas

Para recordar

El alto desempeño nace de exigencia con apoyo, y la cultura refleja lo que el líder hace, no lo que dice.

Autor: **Vagner Soares**

Artes gráficas: **Yago Soares**

vagnersoares.com.br