

Como delegar tarefas sem perder o controle



Plano de ação

1

Escolha quem tem competência, tempo e potencial de crescer

2

Explique o resultado esperado e o para quê

3

Combine prazos e pontos de checagem intermediários

4

Deixe a pessoa decidir como chegar ao resultado

5

Apoie quando pedirem, sem assumir a tarefa de volta

Para guardar

Delegue o resultado, não o método, e acompanhe por checagens combinadas em vez de vigilância.

Autor: **Vagner Soares**

Artes gráficas: **Yago Soares**

vagnersoares.com.br