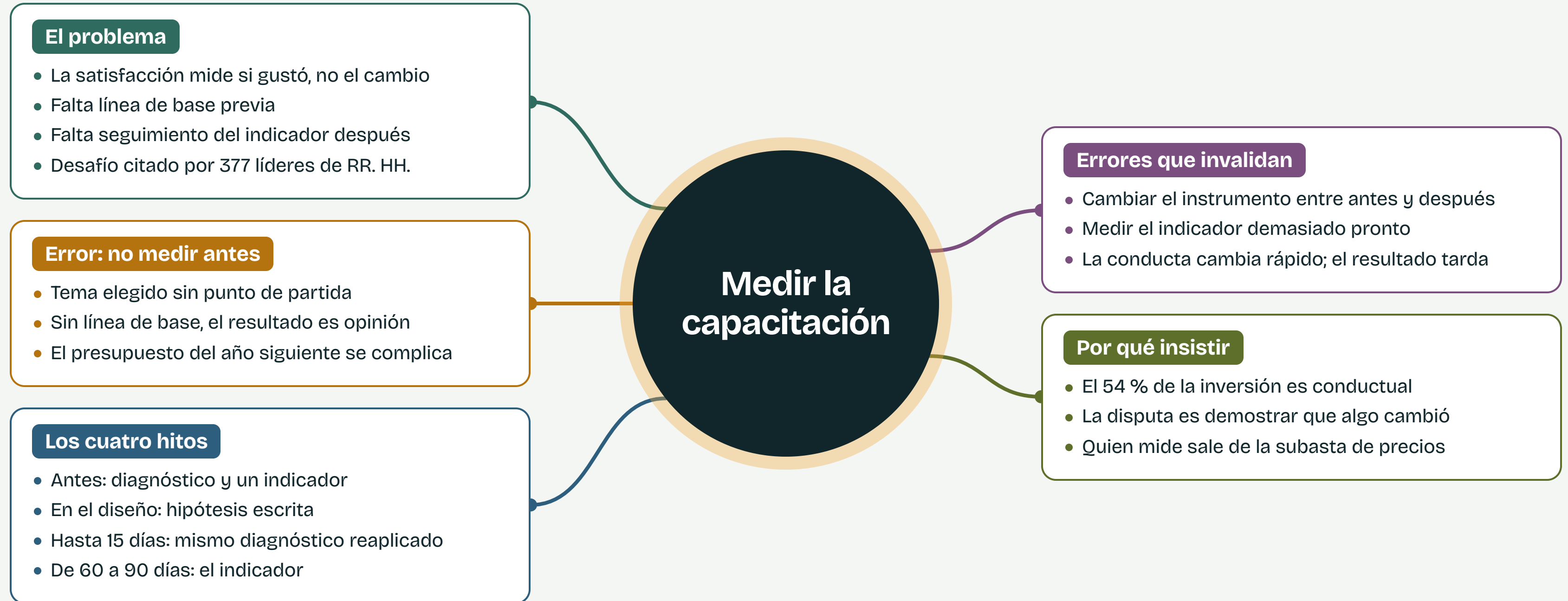


Cómo medir el resultado de una capacitación con datos



Plan de acción

- 1** Pregunta al proveedor cómo cubre el hito 1
- 2** Registra la línea de base hasta 7 días antes
- 3** Escribe la hipótesis que une conducta e indicador
- 4** Vuelve a aplicar el mismo diagnóstico en 15 días
- 5** Mide el mismo indicador entre 60 y 90 días

Para recordar

El problema casi nunca es la capacitación: es que nadie midió antes.

Autor: **Vagner Soares**

Artes gráficas: **Yago Soares**

vagnersoares.com.br