Mindmap

Mitarbeiterbindung und Motivation: Was Engagement wirklich stärkt

Was Engagement bei der Arbeit bedeutet

- Vitalität: Energie und Bereitschaft, sich auch bei...
- Hingabe: das Gefühl, dass die Arbeit wichtig
- Absorbiertheit: volle Konzentration, die Zeit vergeht wie...

Warum es für Ergebnisse zählt

- Eine Metaanalyse von Harter

Was Engagement entstehen lässt

- regelmäßiges Feedback zur Leistung
- Unterstützung durch Führungskraft und Kollegen
- Handlungsspielraum bei der Arbeitsweise
- Möglichkeiten zu lernen und sich zu entwickeln

Mitarbeiterbindung und Motivation

7 Hebel für Führungskräfte

- 1. Das Warum erklären
- 2. Jede Woche Feedback geben
- 3. Spielraum lassen
- 4. Konkret anerkennen

Wie man es misst

- Kurze, regelmäßige Befragungen zu klaren Erwartungen

Häufige Fragen

1. Was unterscheidet Engagement von Arbeitszufriedenheit?
2. Was stärkt die Mitarbeiterbindung am meisten?
3. Wie misst man Mitarbeiterengagement?

Zum Merken

Was Mitarbeiterengagement ist, warum es Ergebnisse beeinflusst, was die Forschung über Arbeitsressourcen sagt und 7 Hebel für Führungskräfte.

Autor: **Vagner Soares**
vagnersoares.com.br