Mindmap

Personalführung: Grundlagen und Praktiken, die wirken

Was die Forschung zeigt

- Eine 2006 in Personnel Psychology veröffentlichte Metaanalyse...
- Eine weitere einflussreiche Studie von Amy Edmondson

Die 6 Säulen der Personalführung

- Gewinnung und Auswahl
- Einarbeitung: den ersten Tag, den ersten Monat und eine...
- Entwicklung: Weiterbildungen, Herausforderungen und...
- Leistung und Feedback

Die Rolle der direkten Führungskraft

- Der jährliche Bericht State of the Global Workplace von Gallup...
- Deshalb gehört es zu den Maßnahmen mit dem besten Ertrag



Praktiken, die im Alltag wirken

- Klare Erwartungen
- Häufige Einzelgespräche
- Konkrete Anerkennung
- Sichtbare Entwicklung

Eine einfache Wochenroutine für Führungskräfte

- Montag: die Prioritäten der Woche in 15 Minuten mit...
- Im Lauf der Woche
- Mittwoch: Blockaden prüfen und Hindernisse beseitigen
- Freitag: eine konkrete Leistung anerkennen und...

Häufige Fragen

1. Was ist Personalführung?
2. Was ist der Unterschied zwischen Personalführung und Personalabteilung?
3. Was sind die Säulen der Personalführung?

Zum Merken

Was Personalführung ist, die sechs Säulen engagierter Teams, was die Forschung über HR-Praktiken zeigt und eine einfache Wochenroutine für Führungskräfte.

Autor: **Vagner Soares**
vagnersoares.com.br