Mapa mental

Gestión de personas: pilares y prácticas que funcionan

Qué muestra la investigación

- Un metaanálisis publicado en 2006 en Personnel Psychology...
- Otro estudio influyente, de Amy Edmondson

Los 6 pilares de la gestión de personas

- Atracción y selección
- Integración: preparar el primer día, el primer mes y un...
- Desarrollo: capacitaciones, desafíos y planes...
- Desempeño y retroalimentación

El papel del jefe directo

- El informe anual State of the Global Workplace, de Gallup
- Por eso, desarrollar las habilidades de liderazgo de los jefes...

Gestión de personas

Prácticas que funcionan en el día a día

- Claridad de expectativas
- Conversaciones individuales frecuentes
- Reconocimiento específico
- Desarrollo visible

Una rutina semanal simple para el jefe

- Lunes: alinear las prioridades de la semana con el...
- Durante la semana
- Miércoles: revisar bloqueos y quitar los obstáculos...
- Viernes: reconocer un logro específico y registrar...

Preguntas frecuentes

1. ¿Qué es la gestión de personas?
2. ¿Cuál es la diferencia entre gestión de personas y Recursos Humanos?
3. ¿Cuáles son los pilares de la gestión de personas?

Para recordar

Qué es la gestión de personas, los seis pilares de los equipos comprometidos, qué muestra la investigación sobre RR. HH. y una rutina semanal para el jefe.

Autor: **Vagner Soares**
vagnersoares.com.br