Carte mentale

Management d'équipe : piliers et pratiques qui fonctionnent

Ce que montre la recherche

- Une méta-analyse publiée en 2006 dans Personnel Psychology a...
- Une autre étude influente, d'Amy Edmondson

Les 6 piliers de la gestion des personnes

- Attraction et recrutement
- Intégration: préparer le premier jour, le premier mois...
- Développement: formations, défis et plans individuels...
- Performance et feedback

Le rôle du manager direct

- Le rapport annuel State of the Global Workplace de Gallup suit...
- C'est pourquoi développer les compétences managériales des...

Management d'équipe

Les pratiques qui fonctionnent au quotidien

- Des attentes claires
- Des entretiens individuels fréquents
- Une reconnaissance précise
- Un développement visible

Une routine hebdomadaire simple pour le manager

- Lundi: aligner les priorités de la semaine avec...
- Dans la semaine
- Mercredi: repérer les blocages et lever les obstacles...
- Vendredi: reconnaître une réussite précise et noter...

Questions fréquentes

1. Qu'est-ce que la gestion des personnes ?
2. Quelle différence entre management d'équipe et ressources humaines ?
3. Quels sont les piliers de la gestion des personnes ?

À retenir

Ce qu'est le management d'équipe, les six piliers des équipes engagées, ce que dit la recherche sur les pratiques RH et une routine hebdomadaire simple.

Auteur: **Vagner Soares**
vagnersoares.com.br