Mappa mentale

Gestione del team: pilastri e pratiche che funzionano

Cosa mostra la ricerca

- Una meta-analisi pubblicata nel 2006 su Personnel Psychology ha...
- Un altro studio influente, di Amy Edmondson

I 6 pilastri della gestione delle persone

- Attrazione e selezione
- Inserimento: preparare il primo giorno, il primo mese e...
- Sviluppo: formazione, sfide e piani individuali...
- Prestazioni e feedback

Il ruolo del responsabile diretto

- Il rapporto annuale State of the Global Workplace di Gallup...
- Per questo sviluppare le competenze di leadership dei...

Gestione del team

Pratiche che funzionano ogni giorno

- Aspettative chiare
- Colloqui individuali frequenti
- Riconoscimento specifico
- Crescita visibile

Una semplice routine settimanale per il responsabile

- Lunedì: allineare le priorità della settimana con...
- Durante la settimana
- Mercoledì: verificare i blocchi e rimuovere gli...
- Venerdì: riconoscere un risultato specifico e...

Domande frequenti

1. Cos'è la gestione delle persone?
2. Qual è la differenza tra gestione del team e risorse umane?
3. Quali sono i pilastri della gestione delle persone?

Da ricordare

Cos’è la gestione delle persone, i sei pilastri dei team coinvolti, cosa mostra la ricerca sulle pratiche HR e una semplice routine settimanale.

Autore: **Vagner Soares**
vagnersoares.com.br