Mapa mental

Gestão de pessoas: o que é, pilares e práticas que funcionam

O que a pesquisa mostra

- Uma meta-análise publicada em 2006 na Personnel Psychology...
- Outro estudo influente, de Amy Edmondson

Os 6 pilares da gestão de pessoas

- Atração e seleção
- Integração: preparar o primeiro dia, o primeiro mês e...
- Desenvolvimento
- Desempenho e feedback

O papel do gestor direto

- O relatório anual State of the Global Workplace, da Gallup
- Por isso, desenvolver as habilidades de liderança dos gestores...

Gestão de pessoas

Práticas que funcionam no dia a dia

- Clareza de expectativas
- Conversas individuais frequentes
- Reconhecimento específico
- Desenvolvimento visível

Uma rotina semanal simples para o gestor

- Segunda-feira: alinhar as prioridades da semana com a...
- Durante a semana
- Quarta-feira: verificar bloqueios e remover obstáculos...
- Sexta-feira: reconhecer uma entrega específica e...

Perguntas frequentes

1. O que é gestão de pessoas?
2. Qual a diferença entre gestão de pessoas e RH?
3. Quais são os pilares da gestão de pessoas?

Para guardar

O que é gestão de pessoas, os seis pilares de equipes engajadas, o que a pesquisa mostra sobre práticas de RH e uma rotina semanal simples para o gestor.

Autor: **Vagner Soares**
vagnersoares.com.br