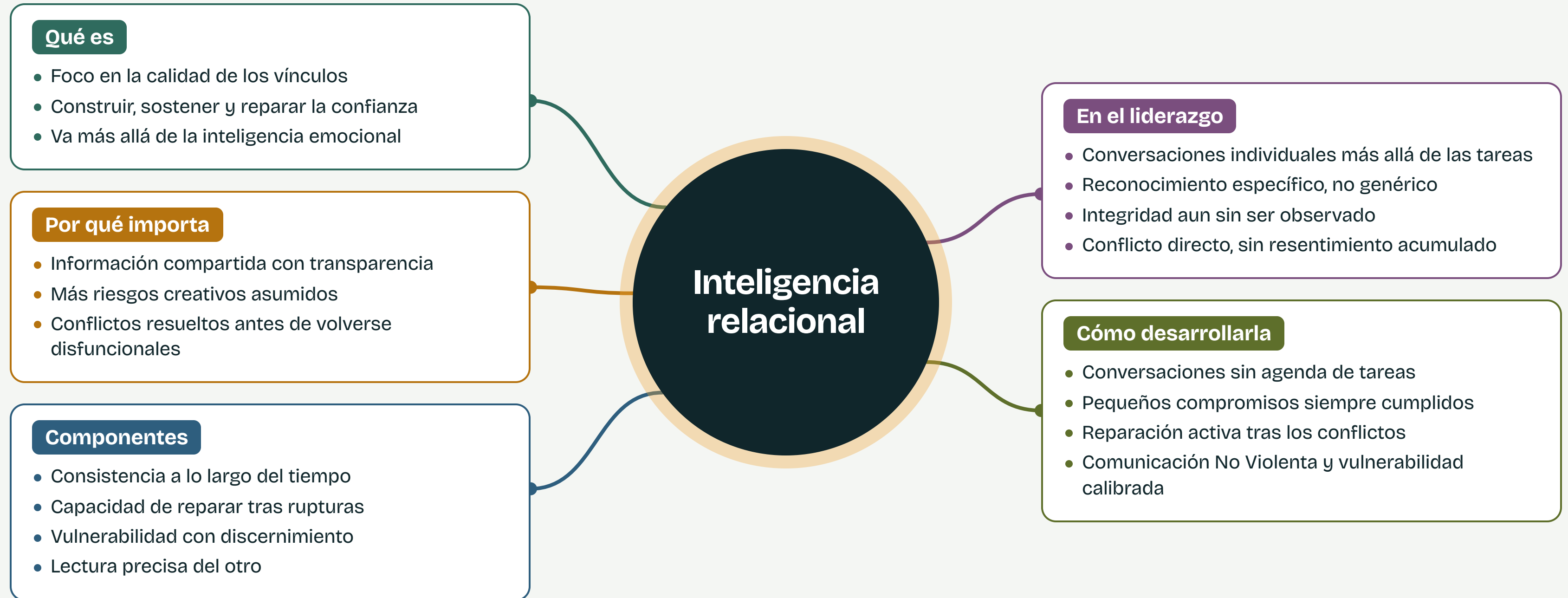


Inteligencia relacional y confianza en el trabajo



Plan de acción

1

Reserva conversaciones sin agenda de tareas con cada persona

2

Cumple pequeños compromisos con constancia

3

Retoma los conflictos y reconoce tu parte

4

Usa la Comunicación No Violenta para expresar necesidades

5

Admite dudas y errores en el contexto adecuado

Para recordar

La confianza se construye con repetición: cumplir pequeños compromisos vale más que un gran gesto aislado.

Autor: **Vagner Soares**

Artes gráficas: **Yago Soares**

vagnersoares.com.br