Mindmap

Frauen in Führungspositionen: Hindernisse, Mythen und Forschung

Führen Frauen anders?

- Eine Metaanalyse von Eagly
- Entscheidend ist die Größe: Die Unterschiede sind klein

Die Doppelbindung

- Frauen können als weniger führungsgeeignet wahrgenommen...
- treten sie bestimmt auf, werden sie mitunter strenger...

Die gläserne Klippe

- Neben der bekannten gläsernen Decke beschrieben Ryan und Haslam...

Frauen in Führungspositionen

Was Unternehmen tun können

- Klare Beförderungskriterien
- Sponsoring statt nur Mentoring
- Daten nach Geschlecht
- Flexibilität für alle

Was jede Führungskraft tun kann

- Dafür sorgen, dass im Meeting alle Stimmen gehört werden
- Die Anerkennung der Person geben, von der die Idee stammt
- Kommentare wie „sie ist zu emotional“ hinterfragen und...
- Die Führungskompetenzen aller Talente fördern

Häufige Fragen

1. Führen Frauen anders als Männer?
2. Was ist die gläserne Klippe?
3. Wie können Unternehmen Frauen in Führung fördern?

Zum Merken

Frauen in Führungspositionen ohne Klischees: was die Forschung über Führungsstile, Vorurteile und die gläserne Klippe sagt und was Unternehmen tun können.

Autor: **Vagner Soares**
vagnersoares.com.br