Carte mentale

Leadership féminin : défis, préjugés et ce que dit la recherche

Les femmes dirigent-elles autrement ?

- Une méta-analyse d'Eagly, Johannesen-Schmidt et van Engen...
- Le point clé, c'est l'ampleur : les écarts sont faibles et la...

La double contrainte

- les femmes peuvent être perçues comme moins faites pour...
- quand elles s'affirment, elles peuvent être jugées plus...

La falaise de verre

- Au-delà du plafond de verre



Ce que les entreprises peuvent faire

- Des critères de promotion clairs
- Du sponsoring, pas seulement du mentorat
- Des données par genre
- De la flexibilité pour tous

Ce que chaque manager peut faire

- Veiller à ce que toutes les voix soient entendues en...
- Attribuer le mérite à la personne qui a eu l'idée
- Questionner les remarques du type « elle est trop émotive...
- Développer les compétences de leadership de toutes les...

Questions fréquentes

1. Qu'est-ce que le leadership féminin ?
2. Qu'est-ce que la falaise de verre ?
3. Comment les entreprises peuvent-elles soutenir les femmes dirigeantes ?

À retenir

Le leadership féminin sans clichés : ce que dit la recherche sur les styles, les préjugés, la falaise de verre et ce que les entreprises peuvent faire.

Auteur: **Vagner Soares**
vagnersoares.com.br