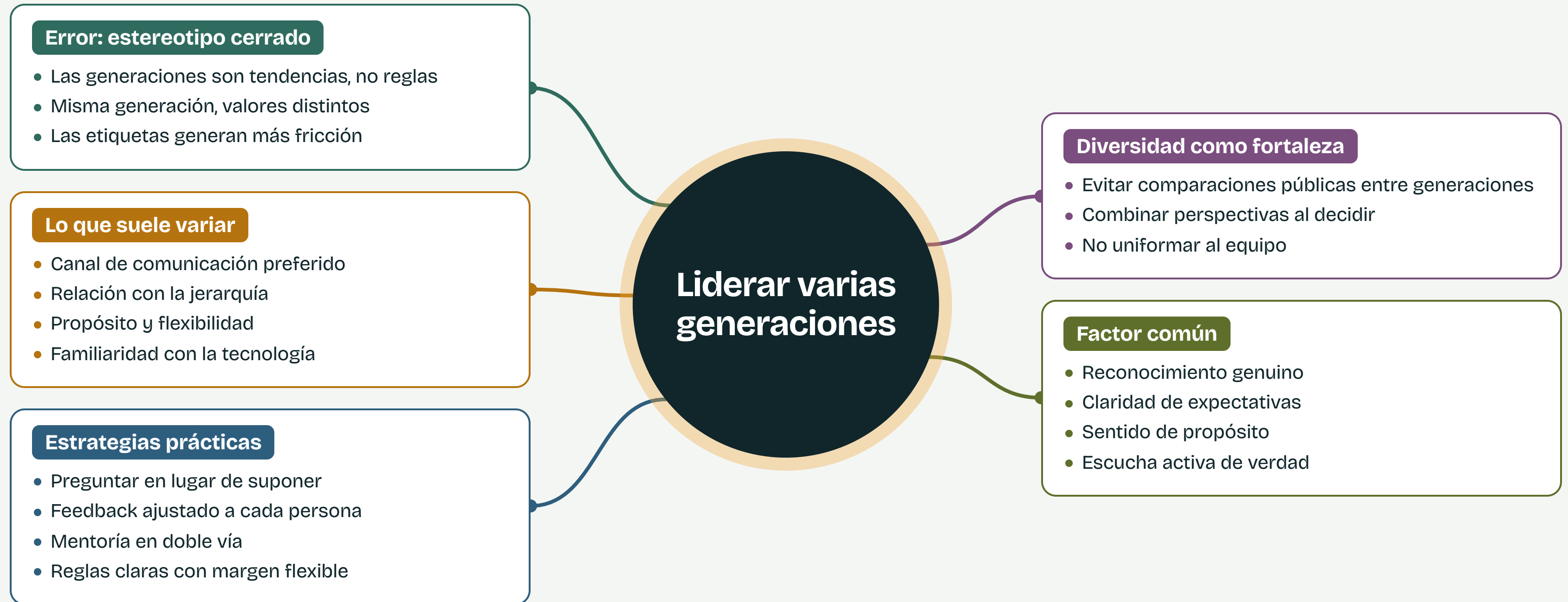


Liderazgo generacional: diferencias sin estereotipos



Plan de acción

1

Pregunta a cada persona cómo prefiere comunicarse

2

Define lo innegociable y dónde hay flexibilidad

3

Ajusta el feedback a la persona, no a la generación

4

Formaliza la mentoría en ambas direcciones

5

Cultiva reconocimiento, claridad, propósito y escucha

Para recordar

La generación es una hipótesis inicial; la conversación directa con cada persona guía el liderazgo.

Autor: **Vagner Soares**

Artes gráficas: **Yago Soares**

vagnersoares.com.br