

Liderazgo remoto: volver intencional lo que era automático



Plan de acción

1

Documenta expectativas, prioridades y criterios de éxito

2

Acuerda con el equipo la frecuencia de actualizaciones

3

Haz 1:1 regulares que vayan más allá del estado

4

Crea rituales intencionales de conexión y reconocimiento

5

Calibra la autonomía según los resultados reales de cada persona

Para recordar

En remoto, la alineación y la conexión no surgen solas: deben ser explícitas e intencionales.

Autor: **Vagner Soares**

Artes gráficas: **Yago Soares**

vagnersoares.com.br