Mindmap

Psychische Gefährdungsbeurteilung: Leitfaden für Unternehmen

Was psychische Belastungen sind

- Überlastung: Arbeitsmenge oder Fristen, die nicht zur...
- Geringer Handlungsspielraum
- Unrealistische Ziele
- Konflikte und Belästigung

Was das Arbeitsschutzgesetz verlangt

- § 5 des Arbeitsschutzgesetzes verpflichtet Arbeitgeber
- Gibt es einen Betriebsrat, hat er bei der...

Schritt für Schritt im Unternehmen

- Leitung einbinden
- Belastungen ermitteln
- Beurteilen und priorisieren
- Maßnahmen planen

Psychische Gefährdungsbeurteilung

Die Rolle der Führung

- Viele psychische Belastungsfaktoren entstehen aus der Art zu...
- Die Weltgesundheitsorganisation veröffentlichte 2022 Leitlinien...

Häufige Fehler

- Nur auf Einzelvorträge setzen
- Individuelle psychologische Tests durchführen
- Befragen, ohne zu handeln
- Führungskräfte außen vor lassen

Häufige Fragen

1. Ist die psychische Gefährdungsbeurteilung Pflicht?
2. Werden dabei Beschäftigte psychologisch getestet?
3. Welche Rolle hat der Betriebsrat?

Zum Merken

Was die psychische Gefährdungsbeurteilung nach § 5 ArbSchG verlangt, wie Unternehmen sie Schritt für Schritt umsetzen und welche Rolle Führung spielt.

Autor: **Vagner Soares**
vagnersoares.com.br