Mappa mentale

Stress lavoro-correlato: obblighi e valutazione in azienda

Cosa sono i rischi psicosociali

- Sovraccarico: volume di lavoro o scadenze incompatibili...
- Scarsa autonomia
- Obiettivi irrealistici
- Conflitti e molestie

Cosa prevede il D.Lgs. 81/2008

- L'articolo 28 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n
- La metodologia INAIL prevede una valutazione preliminare

Passo dopo passo in azienda

- Coinvolgere la direzione
- Raccogliere gli indicatori
- Valutare e dare priorità
- Pianificare le misure

Stress lavoro-correlato

Il ruolo dei responsabili

- Molti fattori di stress nascono dal modo di gestire: come si...
- L'Organizzazione mondiale della sanità ha pubblicato nel 2022...

Errori comuni

- Limitarsi a seminari occasionali
- Somministrare test psicologici individuali
- Raccogliere dati senza agire
- Escludere i responsabili

Domande frequenti

1. La valutazione dello stress lavoro-correlato è obbligatoria?
2. Come si svolge la valutazione secondo la metodologia INAIL?
3. Bisogna sottoporre i lavoratori a test psicologici?

Da ricordare

Lo stress lavoro-correlato: cosa prevede il D.Lgs. 81/2008, come si svolge la valutazione in azienda e il ruolo dei responsabili nella prevenzione.

Autore: **Vagner Soares**
vagnersoares.com.br