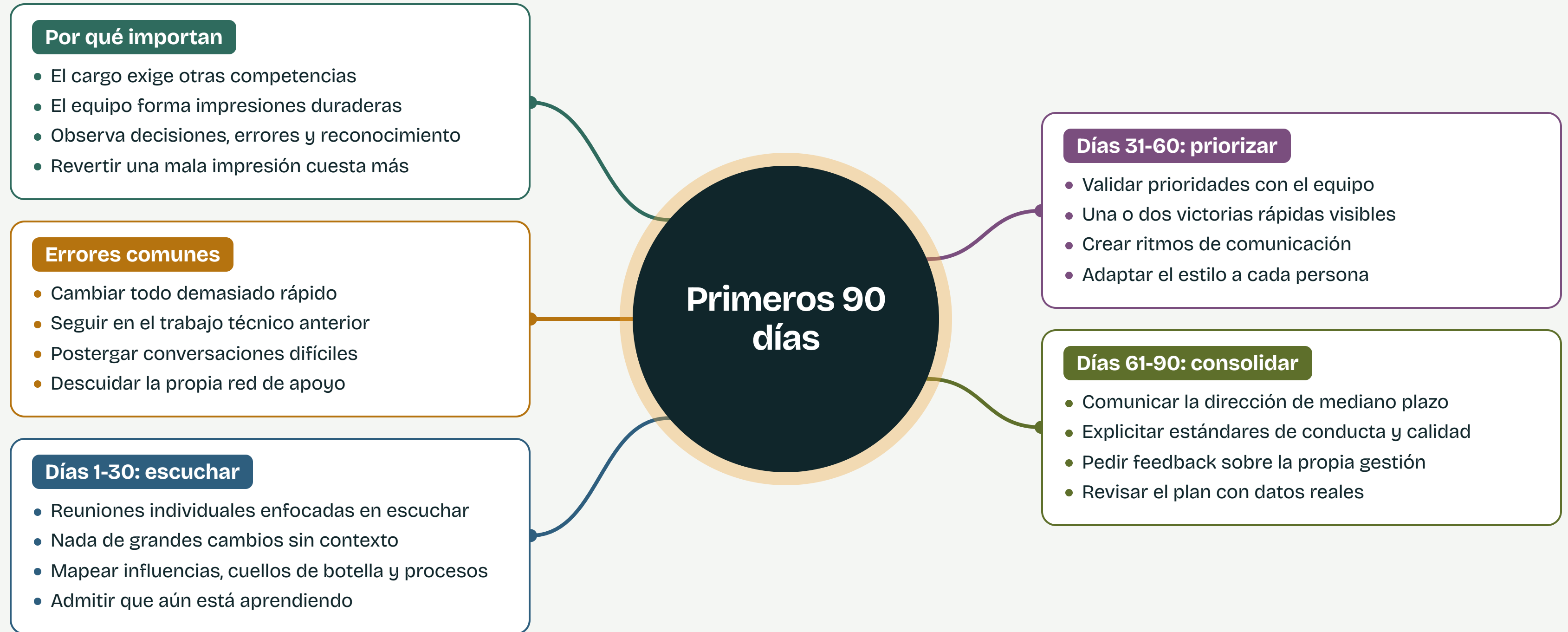


Primeros 90 días de liderazgo: cómo empezar bien



Plan de acción

1

Conversa individualmente con cada persona, enfocado en escuchar

2

Mapea influencias informales, cuellos de botella y procesos reales

3

Valida prioridades y logra una victoria rápida visible

4

Explicita la dirección y los estándares esperados

5

Pide feedback y ajusta el plan con datos reales

Para recordar

Escucha antes de cambiar: la credibilidad de los primeros 90 días nace del contexto, logros reales y apertura.

Autor: **Vagner Soares**

Artes gráficas: **Yago Soares**

vagnersoares.com.br