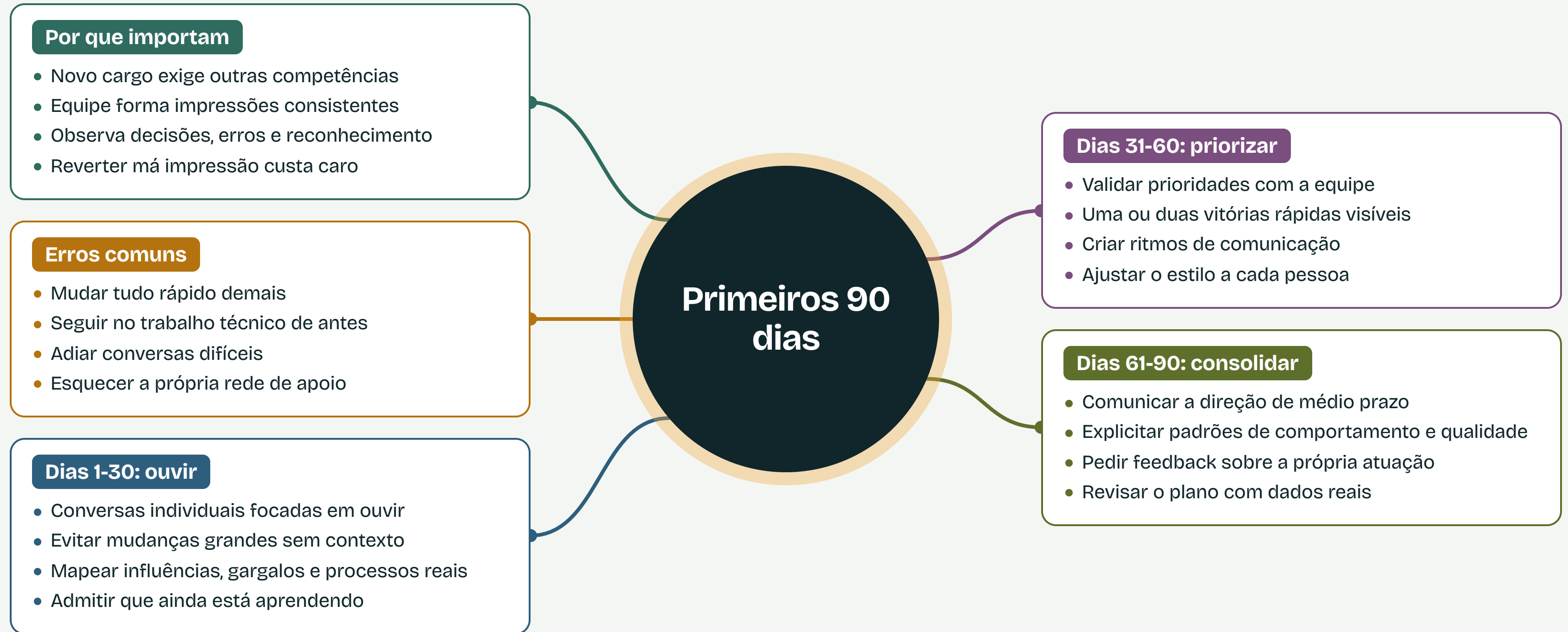


Primeiros 90 dias de liderança: como começar bem



Plano de ação

1

Converse individualmente com cada pessoa, focando em ouvir

2

Mapeie influências informais, gargalos e processos reais

3

Valide prioridades e entregue uma vitória rápida visível

4

Explicita a direção e os padrões esperados

5

Peça feedback e ajuste o plano com dados reais

Para guardar

Ouça antes de mudar: a credibilidade dos 90 dias nasce de contexto, entregas reais e abertura.

Autor: **Vagner Soares**

Artes gráficas: **Yago Soares**

vagnersoares.com.br