

Propuesta de capacitación que la dirección aprueba



Plan de acción

1

Abre la propuesta con el indicador que va mal

2

Escribe la hipótesis en una frase, con plazo

3

Incluye el cuadro de medición con fechas

4

Muestra la inversión completa y el costo de no actuar

5

Pide a alguien ajeno a RR. HH. que la lea

Para recordar

La dirección aprueba un problema claro, una hipótesis con plazo y medición definida, no temarios ni adjetivos.

Autor: **Vagner Soares**

Artes gráficas: **Yago Soares**

vagnersoares.com.br