Mindmap

Führungsstile: 8 Typen, Beispiele und wann sie passen

Die klassischen Stile: autoritär, demokratisch und Laissez-faire

- Autoritär: Die Führungskraft entscheidet allein und…
- Demokratisch: Die Führungskraft bezieht die Gruppe vor…
- Laissez-faire: Die Führungskraft lässt fast völlige…

Transaktional und transformational

- Transaktional: beruht auf klaren Absprachen zu Zielen und…
- Transformational

Dienend, Coaching und situativ

- Dienend: Die Führungskraft stellt Entwicklung und…
- Coaching: Die Führungskraft wirkt als Entwicklerin
- Situativ: Die Führungskraft passt das Maß an…

Führungsstile

Die sechs Stile nach Goleman

- In einem Artikel der Harvard Business Review aus dem Jahr 2000…

Wie man den passenden Stil wählt

- In der Krise oder bei akuter Gefahr
- Bei großen Veränderungen
- Mit einem erfahrenen Team
- Mit Menschen, die neu in der Rolle sind

Wie Sie Ihren vorherrschenden Stil erkennen

- Bitten Sie drei Personen aus Ihrem Team

Häufige Fragen

1. Welche Führungsstile gibt es?
2. Welcher Führungsstil ist der beste?
3. Ist autoritäre Führung immer schlecht?

Zum Merken

Die 8 wichtigsten Führungsstile von autoritär bis dienend, mit Beispielen, Vor- und Nachteilen und dem, was die Forschung über ihre Wirkung sagt.

Autor: **Vagner Soares**
vagnersoares.com.br