Carte mentale

Formation management : ce qui fonctionne selon la recherche

Ce que montre la recherche

- partent d’une analyse des besoins
- intègrent de la pratique avec feedback
- se déroulent en plusieurs sessions espacées
- combinent plusieurs méthodes, comme la discussion

Les thèmes essentiels d’un programme

- La connaissance de soi
- La communication et le feedback
- La délégation et le suivi
- Le pilotage de la performance

Les formats qui fonctionnent

- Présentiel ou classe virtuelle
- Parcours de formation
- Mentorat et accompagnement

Formation management

Mesurer l’impact

- Une formation sans mesure reste une dépense

Les erreurs fréquentes

- Un événement motivant unique
- Un contenu générique
- Un N+1 absent: sans son soutien, le changement ne tient pas
- Aucune pratique

Questions fréquentes

1. La formation management est-elle vraiment efficace ?
2. Combien de temps doit durer une formation management ?
3. Qui doit suivre une formation management ?

À retenir

Une formation management qui porte ses fruits : ce que montre la recherche, les thèmes clés, les formats efficaces et comment mesurer l’impact sur l’équipe.

Auteur: **Vagner Soares**
vagnersoares.com.br