Mapa mental

Formación y desarrollo: cómo crear rutas de aprendizaje

Formación, desarrollo y rutas de aprendizaje

- Formación y desarrollo es el área que se ocupa de la evolución...

Qué recomienda la ciencia de la capacitación

- Antes: diagnóstico de necesidades y un clima...
- Durante: práctica, ejemplos reales y...
- Después: apoyo del jefe para aplicar lo aprendido y...

Cómo crear una ruta de aprendizaje

- 1. Define el público y el objetivo
- 2. Enumera las competencias
- 3. Haz el diagnóstico
- 4. Elige los formatos

Formación y desarrollo

Ejemplo de ruta para nuevos líderes

- Etapa 1: autoconocimiento y estilos de liderazgo
- Etapa 2: comunicación y retroalimentación en la...
- Etapa 3: evaluación del desempeño y metas
- Etapa 4: proyecto real con su propio equipo y...

Errores comunes

- Armar rutas a partir del catálogo disponible y no de las...
- Rutas tan largas que nadie las termina
- Ninguna participación del jefe directo
- Medir solo asistencia y satisfacción

Preguntas frecuentes

1. ¿Qué es una ruta de aprendizaje?
2. ¿Cuál es la diferencia entre formación y desarrollo?
3. ¿Cuánto debe durar una ruta de aprendizaje?

Para recordar

Qué es la formación y desarrollo del personal, cómo funcionan las rutas de aprendizaje, qué recomienda la ciencia de la capacitación y un paso a paso.

Autor: **Vagner Soares**
vagnersoares.com.br