Carte mentale

Développement des compétences : bâtir un parcours de formation

Formation, développement et parcours

- En France, le plan de développement des compétences remplace...

Ce que recommande la recherche

- Avant: analyse des besoins et climat favorable à...
- Pendant: pratique, exemples réels et feedback
- Après: soutien du manager pour appliquer au poste...

Construire un parcours de formation

- 1. Définir le public et l'objectif
- 2. Lister les compétences
- 3. Faire un diagnostic
- 4. Choisir les formats

Développement des compétences

Exemple de parcours pour nouveaux managers

- Étape 1: connaissance de soi et styles de leadership
- Étape 2: communication et feedback en pratique
- Étape 3: entretien d'évaluation et objectifs
- Étape 4: projet réel avec sa propre équipe et...

Les erreurs fréquentes

- Construire le parcours à partir du catalogue disponible...
- Des parcours si longs que personne ne les termine
- Aucune implication du manager direct
- Ne mesurer que la présence et la satisfaction

Questions fréquentes

1. Qu'est-ce qu'un parcours de formation ?
2. Qu'est-ce que le plan de développement des compétences ?
3. Combien de temps doit durer un parcours de formation ?

À retenir

Plan de développement des compétences et parcours de formation : définitions, ce que recommande la recherche sur la formation et une méthode étape par étape.

Auteur: **Vagner Soares**
vagnersoares.com.br