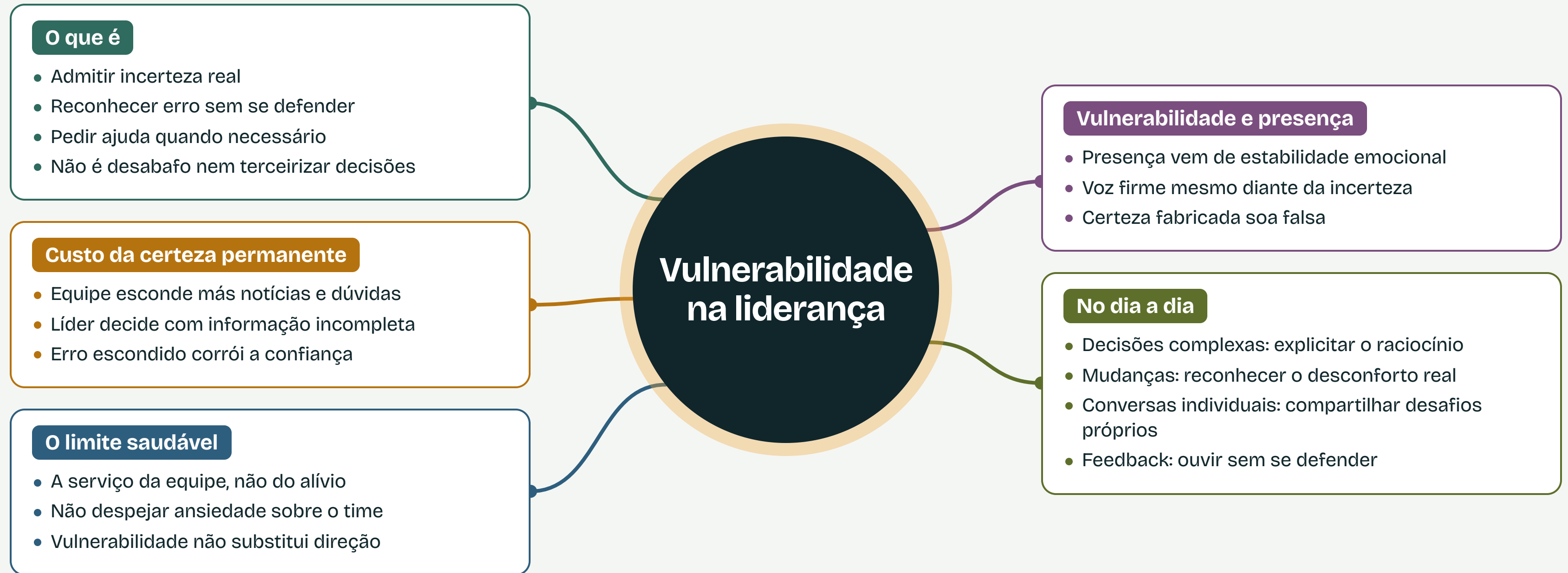


Vulnerabilidade na liderança: força ou fraqueza?



Plano de ação

1

Separe incerteza de indecisão, com prazo para decidir

2

Reconheça erros com objetividade, sem autopunição pública

3

Peça ajuda em pontos específicos, não de forma vaga

4

Calibre a abertura conforme a maturidade da equipe

Para guardar

Confiança não vem de nunca errar, e sim de ser honesto sobre o que se sabe e o que não.

Autor: **Vagner Soares**

Artes gráficas: **Yago Soares**

vagnersoares.com.br